



[Home](#) | [Aree Tematiche](#)

Percorsi di
valutazione

Contributi e
agevolazioni

Gli esperti rispondono

rca

Comune di Torino » Informa disAbile » Archivio Notizie

Leroy Merlin punta ad assumere tra i 100 e i 200 disabili intellettivi



Da Leroy Merlin avevano immaginato, dopo la prima ondata di pandemia, di impiegare alcuni disabili intellettivi alle casse in una mansione, abbastanza semplice, anti-assembramento. Poi le cose sono andate diversamente. E l'idea si è evoluta in un progetto strutturato che ha l'ambizione di assumere tra le 100 e le 200 persone a livello nazionale. FormidAbili nasce grazie alla collaborazione con (Ri)generiamo, società benefit fondata l'anno scorso da Leroy Merlin Italia, l'Associazione Bricolage del Cuore, l'impresa sociale ConVoi Lavoro e la Cooperativa Liberitutti,

Il progetto FormidAbili si rivolge in particolare a persone con sindrome di Down e con autismo, con l'obiettivo di favorire lo sviluppo di loro competenze e la loro inclusione nella società. «Non ci piace parlare di diversità, preferiamo parlare di pluralità, concetto che tiene conto dell'unicità delle persone. Perché così è. Ogni persona, ciascuno ha caratteristiche particolari e su quelle si basa questo progetto sartoriale» spiega Fabrizio Leopardi, direttore risorse umane di Leroy Merlin Italia, che conta 7.500 collaboratori. «A Roma per esempio abbiamo in stage una persona con un leggero ritardo psichico e un disturbo dell'apprendimento. Pensavamo di dedicarla a una mansione ripetitiva perché sembrava fosse più gradita a lui e coerente con le sue abilità. Ma poi è successo altro: abbiamo scoperto che ha buone capacità di relazione e oggi vende nel reparto Giardino!».

Il disabile come risorsa

II. DISABILI COME RISORSA
Se spesso ai disabili vengono riservate funzioni abbastanza elementari FormidAbili vuole andare oltre e coinvolgerli sia nelle mansioni di processo tra i banchi sia nella relazione con il cliente, nella vendita. In generale molti disabili psichici mostrano talenti e abilità particolari: per esempio le persone con sindrome di Asperger possono avere ottima memoria fotografica. Insomma possono diventare una vera e propria risorsa, spesso inimmaginabile. Potrebbero dunque alcune di loro rientrare nelle funzioni e nelle competenze core dell'azienda, scoprendo dei talenti? «Potrebbe essere. Per esempio il nostro approccio di transizione digitale per funzionare in maniera più agile si basa sul lean management e il design thinking. Ecco il lean management in linea di principio potrebbe essere un terreno su cui può esprimere le proprie abilità una persona che ha l'attitudine a lavorare su processi ripetitivi» spiega Leopardi.

Tra le 100 e le 200 assunzioni potenziali

L'azienda prevede dai 2 ai 4 inserimenti lavorativi tramite tirocinio in tutti i punti vendita Leroy Merlin sul territorio italiano entro il 2022. «L'ambizione ideale sarebbe l'assunzione di 100-200 persone, ma ci sono diversi fattori che non dipendono da noi. Intanto stiamo formando 70 manager e 26 tutor su 7 negozi. Siamo partiti da Torino e Roma e via via andiamo avanti» aggiunge Leopardi.

L'inserimento lavorativo è solo una delle fasi di un percorso formativo che vede protagonisti "I FormidAbili": da un lato, i tirocinanti e, dall'altro, i tutor, collaboratori del team del punto vendita che si sono candidati a rivestire il ruolo di "accompagnatori". Grazie alla collaborazione con Fondazione Paideia – che ha seguito la formazione dei tutor e dei comitati di direzione di ogni punto vendita coinvolto – sono stati prima analizzati e identificati i ruoli che le persone con disabilità avrebbero potuto svolgere in una situazione lavorativa cosiddetta "non protetta", cioè al di fuori del proprio ambito familiare o associativo, come un grande negozio. In secondo luogo, sono state individuate le persone che potrebbero essere inserite, tenendo in considerazione le differenti competenze dei tirocinanti, così come le diverse necessità (per esempio la predisposizione a stare per lungo tempo in ambienti rumorosi o molto illuminati). Una volta identificate, le persone sono quindi avviate a un tirocinio con rimborso spese della durata dai 3 ai 6 mesi che possa portare a un'effettiva assunzione.

I FormidAbili, realizzato grazie al supporto tecnico e professionale di Abile Job, è stato avviato nei punti vendita di Roma Fiumicino e Moncalieri (To) e ha visto i tirocinanti coinvolti in una serie di attività quali l'accoglienza e il servizio al cliente presso le casse self check-out, la messa in sistemazione dei reparti e la gestione differenziazione rifiuti in logistica. Dopo una prima fase di test, sono pronti per partire anche altri negozi, tra cui: Agate Caponago, Carugate e Lissone nell'area milanese, Collegno (To), Verona, Roma (Laurentina, Tiburtina, Romanina, Porta di Roma, Ciampino e Salaria) e Palermo



- [Anno 2017 \(476\)](#)
 - [Dicembre 2017 \(29\)](#)
 - [Novembre 2017 \(39\)](#)
 - [Ottobre 2017 \(45\)](#)
 - [Settembre 2017 \(45\)](#)
 - [Agosto 2017 \(13\)](#)
 - [Luglio 2017 \(46\)](#)
 - [Giugno 2017 \(39\)](#)
 - [Maggio 2017 \(52\)](#)
 - [Aprile 2017 \(35\)](#)
 - [Marzo 2017 \(48\)](#)
 - [Febbraio 2017 \(43\)](#)
 - [Gennaio 2017 \(42\)](#)

(Forum e Mondello).

La cura del verde

Ad arricchire ulteriormente l'esperienza de "I FormidAbili" è anche il progetto di cura delle aree verdi degli store affidata a cooperative che integrano persone con disabilità. L'iniziativa, che prevede attività quali lo sfalcio dell'erba, la potatura degli alberi e la manutenzione delle aiuole, è già attivo in alcuni punti vendita di Roma, Torino, Solbiate Arno (Va), Piacenza, Milano e Pavia, con l'obiettivo di estendere l'iniziativa a tutti i 23 negozi della rete italiana che hanno a disposizione delle aree verdi. L'obiettivo è di estendere il progetto a 25 punti vendita entro fine anno, per raggiungere l'intera rete di 50 store nel 2022.

Fonte: [ilsole24ore.com](#)

(lv/la)



Mi piace



Condividi

Iscriviti per vedere cosa piace ai tuoi amici.



Aggiornata il 6 Maggio 2021

[Stampa la pagina](#)

- [Anno 2016 \(629\)](#)
 - [Dicembre 2016 \(30\)](#)
 - [Novembre 2016 \(49\)](#)
 - [Ottobre 2016 \(53\)](#)
 - [Settembre 2016 \(54\)](#)
 - [Agosto 2016 \(20\)](#)
 - [Luglio 2016 \(48\)](#)
 - [Giugno 2016 \(52\)](#)
 - [Maggio 2016 \(61\)](#)
 - [Aprile 2016 \(58\)](#)
 - [Marzo 2016 \(66\)](#)
 - [Febbraio 2016 \(74\)](#)
 - [Gennaio 2016 \(64\)](#)

- [Anno 2015 \(567\)](#)
 - [Dicembre 2015 \(46\)](#)
 - [Novembre 2015 \(59\)](#)
 - [Ottobre 2015 \(66\)](#)
 - [Settembre 2015 \(58\)](#)
 - [Agosto 2015 \(27\)](#)
 - [Luglio 2015 \(50\)](#)
 - [Giugno 2015 \(51\)](#)
 - [Maggio 2015 \(42\)](#)
 - [Aprile 2015 \(46\)](#)
 - [Marzo 2015 \(52\)](#)
 - [Febbraio 2015 \(39\)](#)
 - [Gennaio 2015 \(31\)](#)

- [Anno 2014 \(528\)](#)
 - [Dicembre 2014 \(33\)](#)
 - [Novembre 2014 \(52\)](#)
 - [Ottobre 2014 \(66\)](#)
 - [Settembre 2014 \(50\)](#)
 - [Agosto 2014 \(25\)](#)
 - [Luglio 2014 \(52\)](#)
 - [Giugno 2014 \(40\)](#)
 - [Maggio 2014 \(45\)](#)
 - [Aprile 2014 \(49\)](#)
 - [Marzo 2014 \(44\)](#)
 - [Febbraio 2014 \(34\)](#)
 - [Gennaio 2014 \(38\)](#)

- [Anno 2013 \(442\)](#)
 - [Dicembre 2013 \(21\)](#)
 - [Novembre 2013 \(29\)](#)
 - [Ottobre 2013 \(37\)](#)
 - [Settembre 2013 \(38\)](#)
 - [Agosto 2013 \(27\)](#)
 - [Luglio 2013 \(54\)](#)
 - [Giugno 2013 \(38\)](#)
 - [Maggio 2013 \(36\)](#)
 - [Aprile 2013 \(38\)](#)
 - [Marzo 2013 \(49\)](#)
 - [Febbraio 2013 \(33\)](#)
 - [Gennaio 2013 \(42\)](#)
- [Anno 2012 \(344\)](#)